



# PR10 CODICE ETICO E DI CONDOTTA

---

*1° aggiornamento approvato dal CD del 6 febbraio 2020*



# INDICE

INDICE .....	i
1 Introduzione .....	1
2 Destinatari .....	1
3 Principi Etici Generali.....	2
4 Valori ispiratori .....	3
5 Regole di condotta per relazioni interne.....	4
6 Regole di condotta per le relazioni esterne .....	5
6.1 Rapporti con i donatori.....	5
6.2 Rapporti con i partner .....	5
6.3 Rapporti con le aziende private.....	5
6.4 Rapporti con i fornitori .....	6
6.5 Rapporti con i beneficiari .....	6
6.6 Rapporti con la stampa e i media .....	6
6.7 Rapporti con i revisori dei conti.....	6
7 Conflitto di interessi .....	6
8 Tutela della privacy e riservatezza.....	7
9 Diffusione e attuazione del codice etico .....	7
10 Segnalazioni all’Organismo di Vigilanza e sistema sanzionatorio .....	8
11 Entrata in vigore .....	9



# 1 Introduzione

Il Codice Etico e di Condotta è un documento ufficiale di Istituto Oikos, approvato dal Consiglio Direttivo, e contiene i principi e le regole da rispettare per tutti coloro che lavorano per l'organizzazione. Lo scopo del presente Codice è quello di affermare e diffondere i valori che Istituto Oikos intende mantenere come riferimento durante il suo lavoro.

Istituto Oikos, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente e/o che rifiutino di adeguarsi ai principi etici e alle regole di comportamento previste nel presente Codice. Tutte le persone che lavorano o collaborano con Istituto Oikos senza distinzioni ed eccezioni si impegnano ad osservare, promuovere e far osservare i principi di questo Codice.

Il Codice Etico e di Condotta è disponibile sul sito web dell'organizzazione ed è consultabile sulla parete nella sede italiana e negli uffici locali.

La funzione di controllo del rispetto del Codice è esercitata dall'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D.Lgs. 231/01 (di seguito semplicemente "OdV"), che garantisce il rispetto delle norme e dei principi espressi nel presente Codice Etico e svolgere attività di verifica e di monitoraggio sull'applicazione dello stesso proponendo, ove opportuno, l'applicazione di adeguate misure sanzionatorie.

Il presente Codice costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001.

# 2 Destinatari

Tutti coloro che operano in nome e/o per conto di Istituto Oikos senza nessuna eccezione (di seguito definiti "Destinatari") sono tenuti a rispettare il Codice Etico e di Condotta, nello specifico: i Soci, i membri del Consiglio Direttivo, il Presidente, il Collegio Sindacale, il Direttore Generale, i soggetti sottoposti alla loro direzione e vigilanza, i dipendenti, i consulenti, i collaboratori, i fornitori, i volontari, i partner utilizzatori del marchio Istituto Oikos e tutti i partner di progetto.

Pertanto, i principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per tutti i Destinatari e costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che devono ispirarli nello svolgimento delle proprie attività.

In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse di Istituto Oikos giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente documento. L'osservanza delle norme del presente Codice deve, in particolare, considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti e dei collaboratori dell'Associazione ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 2104 e seguenti del Codice Civile.

Per quanto attiene ai soggetti esterni che operano direttamente o indirettamente per Istituto Oikos, in assenza di impegno espresso a rispettare le norme del presente Codice Etico da parte di questi ultimi, l'Associazione si impegna a non concludere e/o non proseguire alcun rapporto con il soggetto esterno. A tal fine, è previsto l'inserimento, nelle lettere di incarico e/o negli accordi, di apposite clausole volte a confermare l'obbligo da parte del soggetto esterno di conformarsi pienamente al presente Codice, nonché a

prevedere, in caso di violazione, una diffida al puntuale rispetto del Codice ovvero l'applicazione di penali, o ancora, la risoluzione del rapporto contrattuale.

Il valore e l'importanza del Codice Etico sono rafforzati dalla previsione di una specifica responsabilità degli Enti, in conseguenza della commissione dei reati e degli illeciti amministrativi richiamati dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231.

### 3 Principi Etici Generali

Istituto Oikos è stata fondata nel 1996 a Milano come Organizzazione No-Profit impegnata in Europa e nei paesi in via di sviluppo nella tutela della biodiversità, per una gestione responsabile delle risorse naturali, per la diffusione di modelli di vita più sostenibili come strumenti di sviluppo sociale ed economico e di lotta alla povertà. Fin dalla sua creazione, Istituto Oikos ha ideato e sviluppato oltre 200 progetti in Italia, Europa e in undici paesi in Asia, Africa e Sud America.

La VISIONE di Istituto Oikos è un futuro in cui ecologia, economia, equità si integrino, riconciliando i bisogni dell'uomo e dell'ambiente.

La MISSIONE di Istituto Oikos è contribuire a conservare gli ecosistemi favorendo lo sviluppo, con professionalità, innovazione e partecipazione.

I **principi etici generali** che ispirano il lavoro di Istituto Oikos rappresentano i valori fondanti attraverso i quali si intende realizzare tale missione.

Questi principi generali sono i seguenti:

- **Indipendenza.** Istituto Oikos è un'organizzazione laica, apolitica, multiculturale e indipendente.
- **Legalità.** Istituto Oikos si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti in vigore in tutti i paesi in cui opera e non stabilirà alcun rapporto con chi non rispetta questo principio.
- **Uguaglianza.** Istituto Oikos rifiuta qualsiasi forma di discriminazione fondata sul sesso, etnia, religione, orientamento politico o sessuale, lingua o condizioni di salute, fornendo parità di trattamento a tutti.
- **Responsabilità.** Istituto Oikos richiede ai propri dipendenti di agire sempre con professionalità, attenzione e cautela, utilizzando le migliori informazioni scientifiche disponibili ed evitando qualsiasi abuso o spreco di risorse.
- **Trasparenza.** Istituto Oikos assicura e mantiene la trasparenza in tutte le sue attività. Ogni operazione e transazione viene registrata e autorizzata, è verificabile, legittima, coerente e ragionevole, secondo la legge in vigore, i regolamenti interni e le richieste dei donatori.
- **Privacy.** Istituto Oikos assicura il rispetto delle leggi sulla privacy e la riservatezza. La protezione e sicurezza dei dati sono garantite in ogni momento in base al Decreto n. 196/2003 della legge italiana.
- **Sostenibilità.** Istituto Oikos, secondo la sua Visione e Missione, promuove e applica i principi dello sviluppo sostenibile in tutte le sue azioni e progetti in Italia e all'estero.
- **Diversità.** Istituto Oikos si impegna a coinvolgere le comunità locali nella pianificazione e nell'attuazione dei suoi progetti, rispettando i loro bisogni culturali ed economici, consentendo loro di proteggere le risorse naturali.
- **Rispetto della dignità della Persona:** Istituto Oikos non tollera alcuna forma di molestia, sia essa psicologica o morale o sessuale, in quanto condotte lesive della dignità umana; assicura inoltre alle vittime una sollecita protezione libera da pregiudizi.

- **Salute e Sicurezza sul lavoro:** Istituto Oikos persegue con il massimo impegno, l'obiettivo di garantire la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro. A tale proposito adotta le misure ritenute più opportune per evitare i rischi connessi allo svolgimento della propria attività e, ove ciò non sia possibile, si adopera per un'adeguata valutazione dei rischi esistenti, con l'obiettivo di contrastarli direttamente alla fonte, di gestirli e, ove possibile, di garantirne l'eliminazione.
- **Uso del nome e della reputazione di Istituto Oikos:** L'appartenenza e la partecipazione, a qualsiasi titolo, a Istituto Oikos esigono piena lealtà istituzionale e non possono essere in alcun modo utilizzate per fini personali. Ogni atto posto in essere per conto di Istituto Oikos o nel suo interesse non deve in alcun modo lederne l'immagine e la rispettabilità. Tutti i membri sono tenuti a rispettarne il buon nome e a non recare danno alla sua reputazione.

## 4 Valori ispiratori

Istituto Oikos ha individuato e si riconosce nei seguenti **valori** che esprimono la propria missione e guidano l'operato di tutti coloro che operano per essa:

**Innovazione e sperimentazione.** Istituto Oikos considera l'innovazione e la sperimentazione strumenti essenziali per la realizzazione di programmi sempre più efficienti e rispondenti alle esigenze e ai bisogni del settore in cui opera. Attraverso la ricerca di soluzioni all'avanguardia e la proposta di nuovi modelli e buone pratiche, Istituto Oikos intende sviluppare progetti, prodotti, metodi e tecnologie che incidano positivamente sui processi socio-economici, ambientali e culturali perseguendo risultati di eccellenza.

**Concretezza e Sostenibilità delle azioni.** Istituto Oikos sviluppa iniziative e strategie, in Italia e nel mondo, tali da garantire una gestione efficiente e soluzioni realistiche e concrete. Istituto Oikos opera in maniera da escludere ogni forma di dispersione e spreco delle risorse in un'ottica di sostenibilità nel lungo periodo.

**Eccellenza Professionale.** Istituto Oikos promuove l'eccellenza e la cura del dettaglio in tutte le sue forme. Fondata su alti livelli di formazione e qualifica professionale, Istituto Oikos ritiene che la valorizzazione delle risorse umane, anche attraverso un costante sviluppo delle competenze, sia premessa indispensabile per il mantenimento di elevati standard qualitativi. Istituto Oikos risponde ai bisogni dei propri interlocutori manifestando capacità di ascoltare, cogliere le aspettative ed elaborare soluzioni efficaci costantemente sottoposte a procedure di verifica e controllo.

**Rigore Scientifico.** Istituto Oikos realizza i propri progetti ed interventi applicando un rigoroso approccio scientifico fondato sul riconoscimento di una comprovata e approfondita competenza delle tematiche affrontate. L'azione di Istituto Oikos si fonda su una costante ricerca di innovazioni metodologiche e tecnologiche e su un approccio integrato e multidisciplinare nell'analisi quantitativa dei fenomeni.

**Condivisione e Partecipazione.** Istituto Oikos crede nella comunicazione aperta e nella partecipazione. Ricerca nei collaboratori la piena condivisione degli obiettivi e favorisce relazioni organizzative e processi decisionali trasparenti orientati allo sviluppo di una cultura del confronto e della partecipazione. Istituto Oikos agisce attraverso processi partecipativi allargati coinvolgendo Enti, Gruppi, Comunità, Associazioni e Beneficiari nella definizione delle strategie, nella progettazione e nella condivisione dei risultati acquisiti.

**Equità e Solidarietà.** Istituto Oikos riconosce il ruolo economico e sociale della conservazione ambientale e opera per l'utilizzo e la gestione razionale delle risorse naturali a favore di una crescita equilibrata e di una più equa distribuzione del patrimonio collettivo.

**Interculturalità** Istituto Oikos riconosce il valore delle diversità culturali e ne promuove la conoscenza, l'approfondimento e il confronto reciproco. Attraverso il dialogo e la mediazione favorisce l'utilizzo

consapevole delle risorse naturali, finalizzato alla valorizzazione della storia culturale dei differenti contesti ed al perseguimento della giustizia sociale.

**Coerenza.** Istituto Oikos opera verificando per ciascuna attività intrapresa la piena adesione ai valori adottati e promuovendo la coerenza del suo agire come fattore di distinzione e valorizzazione delle proprie iniziative.

**Tutela della biodiversità** Istituto Oikos opera per la conservazione e la valorizzazione della biodiversità biologica, promuovendone l'utilizzo sostenibile e incentivando la giusta ed equa ripartizione dei vantaggi che derivano dall'uso delle risorse naturali. La coerenza del suo agire in questo contesto permane come fattore di distinzione e valorizzazione delle proprie iniziative.

## 5 Regole di condotta per relazioni interne

Istituto Oikos considera le risorse umane come sua principale risorsa e promuove lo sviluppo delle loro competenze, aspirazioni e professionalità. Allo stesso tempo, richiede a tutti i destinatari il rispetto della sua missione e dei principi etici espressi in questo Codice.

- a. *Discriminazione basata sul sesso, etnia, religione, orientamento politico o sessuale, lingua o condizioni di salute.* In nessun caso sono accettate discriminazioni.
- b. *Uso di droghe e alcol.* In nessun caso è accettato che le proprie funzioni siano svolte sotto l'effetto di droghe o alcol. La distribuzione o la vendita di sostanze illegali non è consentita, così come il loro possesso e l'uso.
- c. *Molestie, sfruttamento e abuso.* Qualsiasi provato tentativo di molestia, abuso o sfruttamento di persona non è tollerato. Per molestia si intende sia quella fisica che verbale. Il personale interno deve usare modi educati verso i colleghi, i partner, i donatori, i beneficiari, gli ospiti, i superiori e osservare le disposizioni ricevute.
- d. *Rapporti sessuali con beneficiari e minori.* Qualsiasi rapporto sessuale con i beneficiari dei programmi di Istituto Oikos è fortemente scoraggiato, poiché potrebbe minare la credibilità del suo operato. Qualsiasi tipo di rapporto sessuale con persone al di sotto dei 18 anni (o minorenni in base alle leggi locali) non sarà accettato.
- e. *Prostituzione.* Come organizzazione basata sul principio del rispetto della dignità umana, Istituto Oikos non tollera lo sfruttamento della prostituzione.
- f. *Lavoro minorile.* Istituto Oikos garantisce che le persone che lavorano per essa, in Italia e all'estero, abbiano raggiunto l'età minima imposta dalle leggi e norme locali in materia di lavoro minorile. Nel caso di servizi e forniture assegnati esternamente, una forma di auto-dichiarazione deve essere firmata dal contraente.
- g. *Prevenzione dei rischi.* Ogni membro del personale è tenuto a conoscere e rispettare il piano di sicurezza relativo al paese in cui lavorerà per missioni lunghe o brevi.
- h. *Imparzialità.* Come organizzazione apolitica, Istituto Oikos vieta di effettuare direttamente o indirettamente attività politiche che possono mettere a repentaglio la credibilità e la sicurezza dell'organizzazione.
- i. *Privacy.* Non è consentita la divulgazione di informazioni riservate dei dati dell'organizzazione o di altri membri dello staff.
- j. *Adeguatezza.* Tutti i membri del personale di Istituto Oikos sono tenuti a rispettare un codice di abbigliamento adeguato al luogo di lavoro in base al loro ruolo e responsabilità nell'organizzazione e nella considerazione dei costumi e della cultura delle comunità in cui operano.
- k. *Rispetto per l'ambiente.* Istituto Oikos, secondo la sua Visione e Missione, non accetta azioni che degradino l'ambiente o le risorse naturali dei paesi in cui opera.

- l. *Rispetto per gli animali.* Tutti i membri del personale di Istituto Oikos sono tenuti a rispettare il benessere degli animali. Non sarà permesso lasciare i propri animali in strutture di Oikos per un periodo breve o lungo. In ogni caso non è accettata la delega della loro custodia da parte del personale in uscita dai paesi.
- m. *Uso di veicoli.* I veicoli forniti da Istituto Oikos sono disponibili per l'operatività dell'organizzazione e dei progetti. Ogni altro uso non è consentito. Solo le persone espressamente autorizzate da Istituto Oikos possono guidare. I volontari, stagisti o persone non membri dello staff, non sono autorizzati a guidare veicoli in qualsiasi circostanza. Ogni ufficio deve identificare la persona responsabile (Project Manager, amministratori o logisti secondo le regole locali) per verificare che: i) ogni auto abbia il suo giornale di bordo e che questo venga costantemente aggiornato; ii) ogni macchina venga regolarmente controllata e assicurata.
- n. *Uso di attrezzature.* Ogni membro del personale deve garantire il corretto utilizzo delle attrezzature fornite per l'esercizio delle proprie funzioni. Il loro prestito ad altre parti non è mai permesso, se non per specifiche eccezioni espressamente autorizzate. Le attrezzature devono essere restituite al termine delle proprie funzioni.
- o. *Utilizzo delle foresterie.* È severamente vietato ospitare persone non membri dello staff presso le foresterie di Istituto Oikos, salvo specifiche eccezioni espressamente autorizzate.

## 6 Regole di condotta per le relazioni esterne

Le regole di condotta, derivanti dai principi etici generali, regolano anche i rapporti con i donatori, i partner, le aziende private, i fornitori, i beneficiari, la stampa/media e i revisori dei conti.

### 6.1 Rapporti con i donatori

Trasparenza e correttezza devono essere assicurate nei rapporti tra Istituto Oikos e i suoi donatori internazionali o locali. Per questa ragione:

- è vietato dare, offrire o promettere denaro o altri benefici non monetari per ricevere i fondi;
- è vietato presentare dichiarazioni non veritiere al fine di ricevere fondi o benefici;
- è vietato utilizzare il denaro ricevuto in donazione per scopi diversi da quelli per cui è stato originariamente dato.

### 6.2 Rapporti con i partner

I partner devono essere scelti con attenzione per lo svolgimento delle attività di progetto, secondo i principi etici di Istituto Oikos.

### 6.3 Rapporti con le aziende private

Istituto Oikos incentiva la collaborazione con aziende private i cui principi e valori siano coerenti con quelli indicati in questo documento, valutando positivamente l'adozione da parte dell'impresa partner di strumenti che dimostrano responsabilità, sostenibilità e trasparenza quali il Codice Etico, la Carta dei Valori, il Codice di Comportamento, il Bilancio Sociale, le certificazioni sociali e ambientali.

Per Istituto Oikos sono segni distintivi la partecipazione dell'impresa partner a network che promuovono la CSR e la sostenibilità e i riconoscimenti ottenuti a fronte dell'impegno sociale e ambientale.

Nella scelta delle imprese con cui collaborare, Istituto Oikos privilegia quelle organizzazioni che danno particolare attenzione alla sostenibilità ambientale, alla salvaguardia della biodiversità, alla cooperazione allo sviluppo, alla comunità e al territorio.

Nel rispetto della nostra missione e dei principi che ci guidano, Istituto Oikos non collabora con imprese che siano riconosciute come soggetti che violano i diritti umani, compiono gravi reati ambientali, hanno legami con attività criminali, pornografia, industria bellica, industria del tabacco, gioco d'azzardo.

Nei casi controversi, prima di diventare operative, le ipotesi di collaborazione saranno presentate, discusse e approvate dal Consiglio Direttivo di Istituto Oikos, che potrà esprimersi in proposito. Tale verifica è necessaria per la tutela della reputazione di Istituto Oikos e a protezione del suo marchio.

Nella gestione della collaborazione con l'impresa partner, Istituto Oikos ritiene utile definire in fase preliminare e con la necessaria attenzione il piano di lavoro con l'obiettivo di puntualizzare le modalità di realizzazione del progetto, la strategia di comunicazione, gli strumenti di monitoraggio dei risultati.

Nel caso di iniziative di Cause Related Marketing, Istituto Oikos suggerisce di fare riferimento al Codice di Comportamento di Sodalitas nel quale vengono definiti i sei principi (integrità, trasparenza, sincerità, mutuo rispetto, partnership, mutuo beneficio) che devono governare ogni attività di CRM.

## **6.4 Rapporti con i fornitori**

Istituto Oikos stipula contratti per beni, opere e servizi in conformità con le procedure di gara interne e dei donatori, sulla base di valutazioni obiettive e nel pieno rispetto delle norme di libera concorrenza, qualità e prezzo. I fornitori devono rispettare le leggi locali e regolamenti dei donatori e i principi etici contenuti nel presente Codice.

## **6.5 Rapporti con i beneficiari**

I beneficiari devono essere pienamente informati dei principi etici che ispirano il lavoro sul campo di Istituto Oikos, così come delle risorse impiegate nelle attività che li riguardano.

## **6.6 Rapporti con la stampa, i media e i social media**

Le comunicazioni con la stampa e i media devono basarsi sul principio di veridicità e sono sempre coordinati dall'ufficio comunicazione presso la sede centrale. Solo gli autorizzati possono parlare a nome di Istituto Oikos.

## **6.7 Rapporti con i revisori dei conti**

I rapporti con i revisori dei conti devono essere condotti in cooperazione e con totale trasparenza. E' severamente vietato ostacolare i revisori nello svolgimento delle loro funzioni.

# **7 Conflitto di interessi**

Si ha conflitto di interesse quando l'interesse privato di un soggetto attivo nell'Associazione contrasta o è concorrente, anche solo potenzialmente, con l'interesse, non solo economico, dell'Associazione. Tale conflitto si sostanzia anche nel prevalere degli interessi di un soggetto esterno all'Associazione rispetto agli interessi dell'Associazione stessa. L'interesse privato, di natura non solo economica, di cui sopra, può riguardare: a) l'interesse immediato della persona che è componente dell'Associazione; b) l'interesse di un familiare, convivente o affine di un componente dell'Associazione, ovvero di un parente entro il secondo

grado o affine entro il secondo grado; c) l'interesse di enti o persone giuridiche di cui il componente dell'Associazione abbia il controllo o una funzione significativa di partecipazione alla gestione; d) l'interesse di terzi, qualora ne possano consapevolmente derivare vantaggi al componente dell'Associazione.

A tutti i destinatari è fatto obbligo di non ricoprire cariche, assumere incarichi, esercitare funzioni o adottare comportamenti che possano essere in conflitto di interesse con i valori, i principi, gli obiettivi e le scelte propri della stessa Associazione. Il soggetto che in una determinata operazione o circostanza abbia interessi in conflitto con quelli dell'Associazione, deve darne immediata notizia al proprio responsabile o al direttore, astenendosi in ogni caso da eventuali decisioni o delibere in merito.

## 8 Tutela della privacy e riservatezza

Istituto Oikos tutela la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni e dei dati, relativi a dipendenti, collaboratori, fornitori, aziende, raccolti in ragione o in occasione dello svolgimento delle attività lavorative, ed ogni Destinatario, nell'esercizio delle proprie funzioni, è tenuto a conformarsi a tali principi e alla normativa di volta in volta vigente.

Tutte le informazioni ottenute dai Destinatari in relazione al proprio rapporto di lavoro e di collaborazione sono di proprietà di Istituto Oikos. Per informazioni di proprietà dell'Associazione si intendono:

- Dati Personali di Destinatari e di terzi. È considerato "dato personale" qualsiasi informazione relativa a persona fisica o giuridica, ente od associazione, identificati o identificabili, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero identificativo personale;
- Informazioni Riservate. È considerata "informazione riservata" qualunque notizia inerente Terzi di natura confidenziale, che, se divulgata in maniera non autorizzata o involontaria, potrebbe causare danni agli stessi. A titolo di esempio sono da considerarsi riservati: la conoscenza di un progetto, una proposta, un'iniziativa, un evento, una trattativa, un'intesa, un impegno, un accordo, un fatto o un atto, anche se futuro o incerto, attinente la sfera di attività di Istituto Oikos, che non sia di dominio pubblico.

Istituto Oikos garantisce, in conformità alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e richiede a tutti i Destinatari l'utilizzo delle stesse per scopi esclusivamente connessi all'esercizio delle proprie attività professionali.

Istituto Oikos rispetta altresì i principi di parità di accesso e trasparenza nella divulgazione delle informazioni riservate, nel pieno rispetto della legge 196/2003.

## 9 Diffusione e attuazione del codice etico

Istituto Oikos si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice Etico mediante:

- la distribuzione a tutti i destinatari del presente Codice Etico;
- l'affissione in luogo accessibile a tutti;
- la messa a disposizione dei Terzi Destinatari e di qualunque altro interlocutore per mezzo del sito internet dell'Associazione.

A tal fine, Istituto Oikos richiede a tutti i destinatari di firmare una dichiarazione di conferma dell'avvenuta presa conoscenza del Codice e di impegnarsi per iscritto a rispettare le previsioni in esso riportate.

L'OdV promuove e monitora periodiche iniziative di formazione sui principi del presente Codice, pianificate anche in considerazione dell'esigenza di differenziare le attività in base al ruolo ed alla responsabilità delle risorse interessate.

La responsabilità di seguire questo Codice Etico e di condotta spetta a ciascun destinatario. Tutti i dipendenti e collaboratori che assumono un ruolo di supervisione sono responsabili della sua promozione e applicazione nei limiti delle competenze e funzioni.

## 10 Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza e sistema sanzionatorio

L'Associazione è tenuta ad adottare un'adeguata politica di segnalazione delle violazioni, a fine di mitigare il rischio di futura commissione di eventuali violazioni all'interno dell'Associazione stessa. Tale politica è descritta nella Whistleblowing Policy.

Ogni violazione rilevata dei principi e delle prescrizioni enunciate nel presente Codice Etico da parte degli amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori o altri soggetti tenuti al suo rispetto, dovrà essere segnalata tempestivamente all'OdV. Nello specifico, l'Associazione ha provveduto alla predisposizione di opportuni canali di comunicazione atti ad agevolare il processo di segnalazione di eventuali violazioni all'OdV.

In particolare, è stata attivata una casella di posta elettronica *ad hoc* ([odv@istituto-oikos.org](mailto:odv@istituto-oikos.org)) presso la quale inviare segnalazioni sul mancato rispetto del Codice o comunque in merito ad aspetti che anche potenzialmente possano risultare rilevanti ai fini dell'applicazione del D.Lgs. 231/2001. Le segnalazioni possono essere fatte in lingua italiana, inglese, portoghese, francese e kiswahili e anche in forma anonima. In ogni caso, Istituto Oikos, nel rispetto delle normative vigenti, si impegna a garantire la riservatezza e ad assicurare l'assenza di forme di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti dei segnalanti. L'Organismo di Vigilanza trasmette le segnalazioni relative a violazioni, anche potenziali, del Codice Etico, che possono non avere rilevanza ai fini del D.Lgs. 231/01 e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Istituto Oikos, al Consiglio Direttivo al fine di poter assumere tutte le decisioni conseguenti.

La violazione delle norme del Codice Etico e del rapporto di fiducia instaurato con l'Associazione porta così anche come specificato nelle diverse Policy di Istituto Oikos (con particolare attenzione alle PSEA e Anticorruption and Fraud Policies), ad azioni disciplinari, alla revoca di poteri e funzioni, al deferimento alle Autorità competenti o al risarcimento del danno, fermo restando, per i lavoratori dipendenti, il rispetto delle procedure dello Statuto dei Lavoratori, dei contratti collettivi del lavoro, del Regolamento interno adottati dall'Associazione.

## 11 Entrata in vigore

Il presente Codice deve essere adottato con delibera del Consiglio Direttivo di Istituto Oikos. Il Codice Etico e di Condotta è redatto in italiano, inglese e portoghese. In caso di dubbi, prevale la versione italiana.

Il Codice non sostituisce le attuali e future procedure dell'Associazione che continuano ad avere efficacia nella misura in cui le stesse non siano in contrasto con il Codice.

Io sottoscritto/a , \_\_\_\_\_ dichiaro di aver letto e compreso il testo del Codice Etico e di Condotta e mi impegno a rispettarne i contenuti

Nome del destinatario

Firma

---

Luogo e Data

---





[www.istituto-oikos.org](http://www.istituto-oikos.org)